



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

---

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
VIBO VALENTIA**



***RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2021***

## **1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE**

La Relazione sulla performance è il documento consuntivo con cui rendicontare agli stakeholder interni ed esterni, con modalità elaborative il più possibile snelle e comprensibili, lo stato di avanzamento/realizzazione degli obiettivi strategici e operativi, riferiti all'anno 2021, previsti anche all'interno della macro-programmazione del Piano della Performance anno 2021/2023.

La Relazione, pertanto, ha la precipua finalità di evidenziare i risultati raggiunti, chiudendo il ciclo di gestione della performance; diviene strumento per misurare, valutare e rendicontare la *performance* aziendale.

La rendicontazione di attività e risultati si sviluppa all'interno del sistema di obiettivi e indicatori ovvero si colloca all'interno del complesso sistema di misurazione e valutazione della *performance*.

Dalla individuazione degli obiettivi - strategici (ovvero spalmati su un arco temporale pluriennale) e operativi (a medio/breve termine) - si arriva, tramite il processo di cascading, all'assegnazione per struttura e per dipendente. Il processo di assegnazione a cascata è momento essenziale della fase operativa del binomio obiettivi/risultati. Gli scostamenti sono l'elemento di valutazione per l'applicazione di eventuali azioni correttive e sono elemento da valutare e attenzionare nell'annualità successiva all'interno del processo di negoziazione. In tal modo la Relazione diviene, oltre che strumento di rendicontazione operativa, strumento di miglioramento gestionale per attuare la fase di ri-programmazione (allineata alle principali necessità aziendali, commisurate anche in relazione alle aree in maggiore sofferenza o a maggiore necessità di espansione).

Necessita precisare che, per l'anno 2021, l'emergenza sanitaria connessa alla pandemia da Covid-19 ha continuato a condizionare le priorità aziendali. L'esigenza di far fronte alle priorità assistenziali legate a tale stato pandemico ha comportato una concentrazione di forze e risorse per efficientare la macchina sanitaria. La volontà del rilancio di attività e servizi non è comunque mancato. Conseguentemente, il quadro prestazionale-produttivo - che ha visto una continuità con l'annualità precedente in termini di necessità di bilanciamento delle azioni e delle risorse con riguardo alle

multiple necessità legate allo stato pandemico - è stato evidentemente condizionato da tale contesto.

## **INDICE**

### **1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni**

- 1.1. Il contesto esterno di riferimento**
- 1.2. L'Amministrazione**
- 1.3. I risultati raggiunti**
- 1.4. Le criticità e le opportunità**

### **2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti**

- 2.1 Albero della performance**
- 2.2 Obiettivi strategici**
- 2.3 Obiettivi e piani operativi**
- 2.4 Obiettivi individuali**

### **3. Risorse, efficienza ed economicità**

### **4. Pari opportunità e bilancio di genere**

### **5. Il processo di redazione della Relazione sulla performance**

- 5.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità**
- 5.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance**

# 1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

## 1.1 Il contesto esterno di riferimento



L'Azienda si estende su una superficie di 1.139,47 Km<sup>2</sup>, con variazioni altimetriche da 0 a 1.100 m. s.l.m., e comprende 50 comuni. L'assetto geomorfologico vede la coesistenza di aree montane e alto collinari ed aree costiere e marine.

La popolazione residente nel territorio dell'Azienda Sanitaria è pari a 150.702 abitanti (al 1.1.2022 – fonte ISTAT).

L'ambito territoriale di competenza coincide con quello della Provincia di Vibo Valentia ed è composto dai seguenti comuni: Acquaro, Arena, Briatico, Brognaturo, Capistrano, Cessaniti, Dasà, Dinami, Drapia, Fabrizia, Filadelfia, Filandari, Filigaso, Francavilla Angitola, Francica, Gerocarne, Ionadi, Joppolo, Limbadi, Maierato, Mileto, Mongiana, Monterosso Calabro, Nardodipace, Nicotera,

Parghelia, Pizzo, Pizzoni, Polia, Ricadi, Rombiolo, San Calogero, San Costantino Calabro, San Gregorio d'Ippona, San Nicola da Crissa, Sant'Onofrio, Serra S. Bruno, Simbario, Sorianello, Soriano Calabro, Spadola, Spilinga, Stefanaceni, Tropea, Vallelonga, Vazzano, Vibo Valentia, Zaccanopoli, Zambrone, Zungri.

Sono organi dell'Azienda: il Direttore generale, che identifica la posizione di vertice della struttura organizzativa aziendale alla quale competono tutti i poteri di ordinaria e straordinaria gestione nonché la rappresentanza legale dell'Azienda, e il Collegio sindacale, che dura in carica tre anni ed è composto da tre membri (di cui uno designato dal Consiglio Regionale, uno designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, uno dal Ministro della Salute).

Il Direttore Generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dai Direttori Amministrativo e Sanitario.

Il Direttore Amministrativo concorre al governo aziendale e partecipa al processo di pianificazione strategica curando, in particolar modo, gli aspetti relativi al governo economico.

Il Direttore Sanitario concorre al governo aziendale e partecipa al processo di pianificazione strategica curando, in particolar modo, gli aspetti relativi al governo clinico.

La popolazione residente è riportata di seguito (1.1.2021/1.1.2022).

### *Dettaglio grafico*

*Popolazione residente/bacino di utenza al 1° gennaio 2021*

**152.193**

*Popolazione residente/bacino di utenza al 1° gennaio 2022*

**150.702**

## 1.2 L'Amministrazione

L'Azienda Sanitaria n. 8 di Vibo Valentia, costituita con L.R. n. 3/1992, assume la denominazione, a seguito dell'entrata in vigore della legge regionale di accorpamento (n.9/2007), di Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia è un'azienda con personalità giuridica pubblica ed ha la propria sede legale in Via Dante Alighieri, Pal. Ex INAM, Vibo Valentia (VV); è un ente senza scopo di lucro, la cui azione è ispirata a obiettivi di efficacia delle prestazioni, alla qualità dei servizi erogati e all'efficiente utilizzo delle proprie risorse.

L'assetto organizzativo-funzionale aziendale è disciplinato con atto di diritto privato (atto aziendale).

L'Azienda si estende su una superficie di 1.139,47 Km<sup>2</sup>, con variazioni altimetriche da 0 a 1.100 m. s.l.m., e comprende 50 comuni. L'assetto geomorfologico vede la coesistenza di aree montane e alto collinari ed aree costiere e marine.

La popolazione residente nel territorio dell'Azienda Sanitaria (corrispondente agli utenti serviti) è pari a 150.702 abitanti (al 1.1.2022 – fonte ISTAT).

*Sono organi dell'Azienda:* il Direttore Generale, che identifica la posizione di vertice della struttura organizzativa aziendale alla quale competono tutti i poteri di ordinaria e straordinaria gestione nonché la rappresentanza legale dell'Azienda, e il Collegio sindacale, che dura in carica tre anni ed è composto da tre membri (di cui uno designato dal Consiglio Regionale, uno designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, uno dal Ministro della Salute).

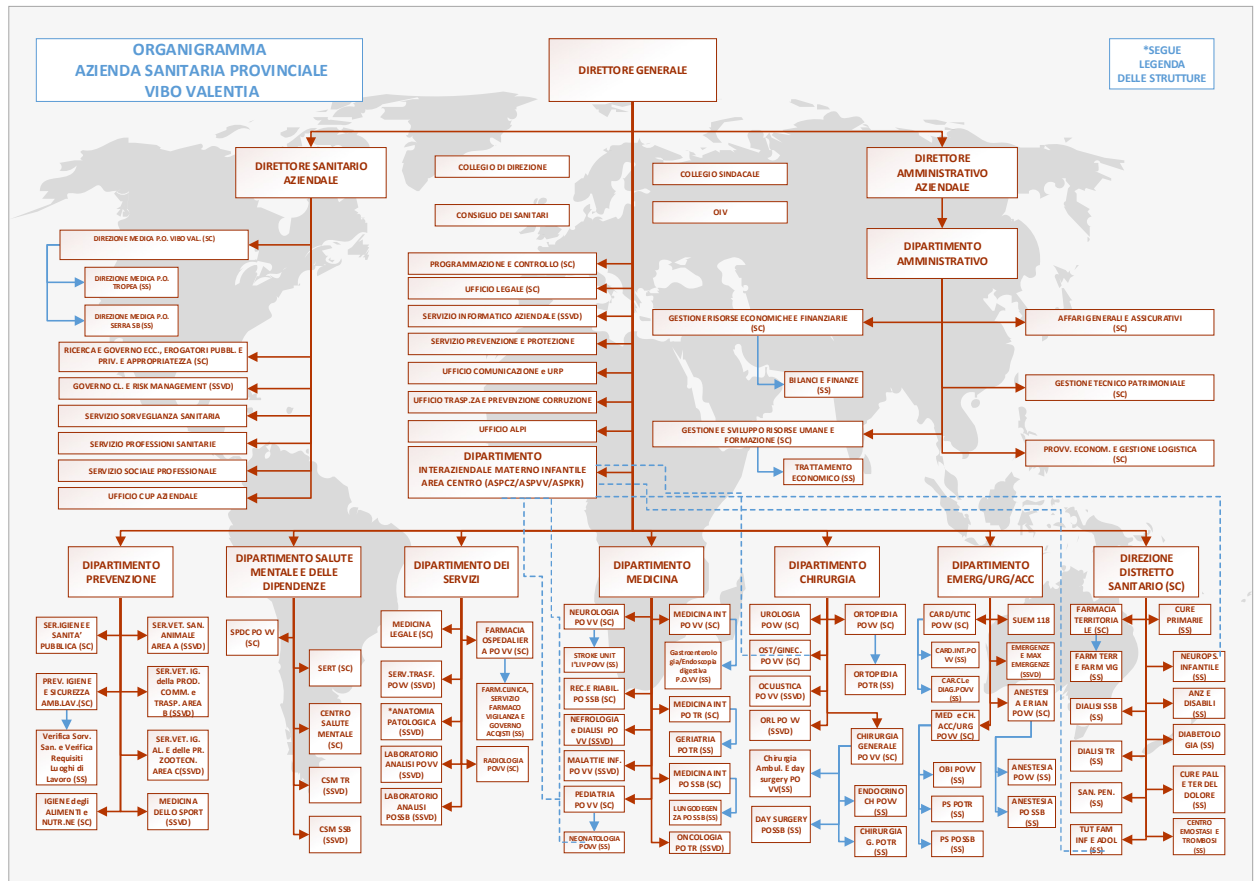
Il Direttore Generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dai Direttori Amministrativo e Sanitario.

Il Direttore Amministrativo concorre al governo aziendale e partecipa al processo di pianificazione strategica curando, in particolar modo, gli aspetti relativi al governo economico.

Il Direttore Sanitario concorre al governo aziendale e partecipa al processo di pianificazione strategica curando, in particolar modo, gli aspetti relativi al governo clinico.

A seguito della delibera n. 1026/2016 è stato adottato l'Atto aziendale, disciplinante l'assetto strutturale e organizzativo, approvato con DCA 90/2016 di cui si è preso atto con successiva delibera aziendale n. 1193/2016.

La strutturazione risulta vigente essere la seguente:



È in fase di elaborazione il nuovo atto aziendale.

*I Dipendenti: confronto 2020 - 2021*

Nelle tabelle seguenti vengono riportati i dati inerenti al personale dipendente (dati al [31.12.2020](https://www.asp.vb.it)).

1330

totale dipendenti



CONTRATTO	RUOLO		DONNE			UOMINI			Totale Personale
			TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	15/SEPTIES D.LGS. 502/92	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	15/SEPTIES D.LGS. 502/92	
Comparto	AMMINISTRATIVO		59			76			<b>135</b>
	PROFESSIONALE					1			<b>1</b>
	SANITARIO		344	39		201	15		<b>599</b>
	TECNICO		137	6		147	9		<b>299</b>
Dirigenza dell'Area Sanità	SANITARIO	Dirigenza Medica Veterinaria e	91	10		166	3	1	<b>271</b>
		Dirigenza Sanitaria	15			5			<b>20</b>
DIRIGENZA P.T.A.	AMMINISTRATIVO					1	1	1	<b>3</b>
	PROFESSIONALE		1			1			<b>2</b>
	TECNICO								<b>0</b>
<b>Totale</b>			<b>647</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>598</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>1330</b>

Nelle tabelle seguenti vengono riportati i dati inerenti al personale dipendente (dati al [31.12.2021](#)).

**1345**

**totale dipendenti**

*Dati di dettaglio sul personale in servizio*

<b>Personale dirigente distinto per ruolo</b>	
Ruolo Sanitario – Dirigenza Medica e Veterinaria	254
Ruolo Sanitario – Dirigenza Sanitaria non medica	28
Ruolo Amministrativo	5
Ruolo Tecnico	0
Ruolo Professionale	4

<b>Personale comparto distinto per ruolo</b>	
Personale ruolo amministrativo	112
Personale ruolo tecnico	305
Personale ruolo professionale	1
Personale ruolo sanitario	636

<b>Personale dipendente in relazione al contratto</b>	
Personale comparto a tempo indeterminato	913
Personale comparto a tempo determinato	141
Dirigenza M/V a tempo indeterminato	234
Dirigenza M/V a tempo determinato	19
Dirigenza M/V 15 septies Dlgs 502/92	1
Dirigenza Sanitaria a tempo indeterminato	22
Dirigenza Sanitaria a tempo determinato	6
Dirigenza PTA a tempo indeterminato	4
Dirigenza PTA a tempo determinato	4
Dirigenza PTA 15 septies Dlgs 502/92	1

<b>Personale comparto per classe di anzianità di servizio</b>	
---	--

Personale comparto classe anzianità 0/20	573
Personale comparto classe anzianità 21/43	481

<b>Personale dirigente Area della Sanità M/V per classe di anzianità di servizio</b>	
Personale dirigente M/V classe 0/20	154
Personale dirigente M/V classe 21/43	128

<b>Personale dirigente PTA per classe di anzianità di servizio</b>	
Personale dirigente PTA classe 0/20	7
Personale dirigente PTA classe 21/43	2

<b>Personale comparto per classe di età</b>	
Personale comparto classe età 25/49	382
Personale comparto classe età 50/67	672

<b>Personale dirigente Area Sanità per classe di età</b>	
Personale dirigente Area della Sanità classe età 25/49	62
Personale dirigente Area della Sanità classe età 50/67	220

<b>Personale dirigente PTA per classe di età</b>	
Personale dirigente PTA classe età 25/49	2
Personale dirigente PTA classe età 50/67	7

<b>Personale dipendente per classe di età</b>	
Personale classe età 25/49	446
Personale classe età 50/67	899

<b>Analisi di genere</b>
--------------------------

donne	738
uomini	607

CONTRATTO	RUOLO	DONNE			UOMINI			Totale Personale	DONNE			
		TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	15/SEPTIES D.LGS. 502/92	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	15/SEPTIES D.LGS. 502/92		Percentuale di donne rispetto al totale del personale	Percentuale di donne assunte a tempo indeterminato rispetto al totale del personale	Età media donne	
Comparto	AMMINISTRATIVO	45			67			112	40,18%	40,18%	59,51	
	PROFESSIONALE				1			1	0,00%	0,00%		
	SANITARIO	341	75		193	27		636	65,41%	53,62%	49,21	
	TECNICO	134	19		132	20		305	50,16%	43,93%	53,07	
Dirigenza dell'Area Sanità	SANITARIO	Dirigenza Medica e Veterinaria	86	13		148	6	1	254	38,98%	33,86%	53,82
		Dirigenza Sanitaria	17	4		5	2		28	75,00%	60,71%	54,05
DIRIGENZA P.T.A.	AMMINISTRATIVO		2		1	1	1	5	40,00%	0,00%	51,50	
	PROFESSIONALE	2			1	1		4	50,00%	50,00%	46,00	
	TECNICO							0				
<b>Totale</b>		<b>625</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>548</b>	<b>57</b>	<b>2</b>	<b>1345</b>	<b>54,87%</b>	<b>46,47%</b>		



### **Analisi comparativa - anno 2020/anno 2021**

Emerge una flessione del numero dei Dirigenti Area della Sanità del Ruolo Sanitario (area M/V): - 17 unità.

	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2021</b>	<i>differenza</i>
<b>Ruolo sanitario - Dirigenza M/V</b>	<b>271</b>	<b>254</b>	- 17

Emerge una flessione del numero dei dipendenti del Comparto Ruolo Amministrativo: - 23 unità.

	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2021</b>	<i>differenza</i>
<b>Personale comparto ruolo amministrativo</b>	<b>135</b>	<b>112</b>	- 23

Emerge un incremento complessivo del numero del personale del Comparto Ruolo Sanitario: + 37; nel dettaglio si rileva una diminuzione del personale a tempo indeterminato (-11) e un sensibile incremento del personale a tempo determinato (n. 48 unità).

	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2021</b>	<i>differenza</i>
	<b>599</b>	<b>636</b>	+ 37
	<i>545 TI</i>	<i>534 TI</i>	- 11
<b>Personale comparto ruolo sanitario</b>	<i>54 TD</i>		

		102 TD	+ 48
--	--	--------	------

Emerge un incremento complessivo del numero del personale del Comparto Ruolo Tecnico; nel dettaglio si rileva una diminuzione del personale a tempo indeterminato (- 18) e un sensibile incremento del personale a tempo determinato (+ 24 unità).

	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2021</b>	<i>differenza</i>
	299	305	+ 6
	284 TI	266 TI	- 18
<b>Personale comparto ruolo tecnico</b>	15 TD	39 TD	+ 24

#### *I principali servizi/aree di attività*

Le principali aree di intervento, che vengono svolte nell'assolvimento della specifica funzione istituzionale atta a fornire risposte efficienti ed efficaci rispetto al bisogno e alla domanda di salute, sono:

- Area delle Prevenzione articolata in area medica e area veterinaria.
 

Area medica: attività di igiene e sanità pubblica (profilassi delle malattie infettive e parassitarie, tutela della collettività dai rischi sanitari degli ambienti di vita e dai rischi sanitari connessi all'inquinamento ambientale; attività di prevenzione rivolte alla persona); igiene degli alimenti e della nutrizione; prevenzione sicurezza degli ambienti di lavoro.

Area veterinaria: attività di sanità pubblica veterinaria (sanità animale, igiene degli alimenti e delle produzioni zootecniche, tutela igienico sanitaria degli alimenti di origine animale).

Molto importante, in continuità con l'anno 2020, è stata l'attività svolta dal Dipartimento di Prevenzione legata all'emergenza epidemica Covid-19 e in

particolare.

- Area Ospedaliera: prestazioni sanitarie di diagnosi e cura, in regime di ricovero in area medica e in area chirurgica in regime di day-surgery e day hospital, e prestazioni ambulatoriali.

Nel dettaglio: prestazioni di medicina di urgenza; trattamenti di ricovero ospedaliero in regime di degenza ordinaria, day-hospital, day-surgery; le attività prestazionali sono di tipo medico (comprendente anche la medicina, neurologia-stroke unit, lungodegenza, oncologia, malattie infettive, riabilitazione, geriatria, pediatria e nefrologia), di tipo chirurgico (chirurgia, ortopedia, urologia, oculistica, otorino e ginecologia) di emergenza/urgenza (pronto soccorso, rianimazione, terapia intensiva cardiologica), di tipo diagnostico medico e strumentale (radiologia, laboratorio analisi sit e microbiologia); assistenza farmaceutica.

Un impegno gravoso e aggiuntivo è stato riservato alla gestione dei casi covid nelle diverse tipologie assistenziali.

- Area Territoriale/Distrettuale: medicina di base e pediatria di libera scelta; emergenza sanitaria territoriale; farmaceutica convenzionata; assistenza integrativa e protesica; assistenza specialistica ambulatoriale; assistenza ambulatoriale e domiciliare; assistenza ambulatoriale e domiciliare per la salute mentale; sanità penitenziaria; assistenza territoriale residenziale e semiresidenziale.
- Area Aziendale di supporto amministrativo-gestionale.

Il supporto amministrativo gestionale è articolato in strutture amministrative, tecniche, di staff direzionale.

L'attività di specie si sostanzia - oltre che nelle ordinarie attività istituzionali - nella programmazione a valenza strategica e impatto operativo quale: piano triennale del fabbisogno di personale, piano biennale acquisti di beni e servizi, bilancio consuntivo e bilancio di previsione, piano biennale della formazione, piano triennale anticorruzione trasparenza, piano triennale performance, piano annuale delle attività.

### *1.3 I risultati raggiunti*

#### **DATI DI ATTIVITA' OSPEDALIERA**

**PRESIDIO OSPEDALIERO DI VIBO VALENTIA**

**PRESIDIO OSPEDALIERO DI TROPEA**

**PRESIDIO OSPEDALIERO DI SERRA SAN BRUNO**



**PRODUZIONE OSPEDALIERA ANNO 2020**  
**(estratto da S.I.S Regione Calabria)**

***Presidio ospedaliero Vibo Valentia***

<b><i>numero SDO DO</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
5289	€ 15.043.686,00

<b><i>numero SDO DH/DS</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
669	€ 525.476,00

***Presidio ospedaliero Serra San Bruno***

<b><i>numero SDO DO</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
476	€ 1.381.248,20

<b><i>numero SDO DH/DS</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
54	€ 81.395,00

**Presidio ospedaliero Tropea**

<b>numero SDO DO</b>	<b>Produzione/€</b>
783	€ 1.912.381,00

<b>numero SDO DH/DS</b>	<b>Produzione/€</b>
49	€ 95.321,00

**PRODUZIONE OSPEDALIERA ANNO 2021**  
**(estratto da S.I.S Regione Calabria in data 21.6.2022)**

***Presidio ospedaliero Vibo Valentia***

<b><i>numero SDO DO</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
5509	€ 15.031.095,00

<b><i>numero SDO DH/DS</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
820	€ 583.918,00

***Presidio ospedaliero Serra San Bruno***

<b><i>numero SDO DO</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
453	€ 1.400.298,00

<b><i>numero SDO DH/DS</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
91	€ 146.137,00

**Presidio ospedaliero Tropea**

<b><i>numero SDO DO</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
791	€ 1.957.925,00

<b><i>numero SDO DH/DS</i></b>	<b><i>Produzione/€</i></b>
51	€ 50.909,00



### ***Analisi comparativa - anno 2020/anno 2021***

Nel PO di Vibo Valentia si rileva complessivamente un lieve incremento produttivo-prestazionale in termini di ricoveri: 220 ricoveri in più in degenza ordinaria e 151 ricoveri in più in DO/DH.

Nello specifico, i report tecnici relativi alle SDO e alla produttività palesano un incremento complessivo, in entrambe le tipologie prestazionali, principalmente delle seguenti strutture: Chirurgia generale, l'Ortopedia e traumatologia, Pediatria e Neurologia.

Da segnalare è l'incremento prestazionale delle Strutture di Medicina generale e Malattie infettive legato all'assistenza covid.

Nel PO di Tropea la UO Medicina generale aumenta il dato relativo ai ricoveri in DO, che passano da 518 a 585 con un relativo incremento del dato produttivo.

Nel PO di SSB la UO Medicina generale aumenta lievemente il numero di ricoveri in DO, che passano da 373 a 385.

***INDICATORI OSPEDALIERI ANNO 2021  
(dato estratto da S.I.S Regione Calabria in data 21.6.2022)***

***REPORT OSPEDALIERI***

## S.I.S. REGIONE CALABRIA

## INDICI DI PRESENZA

STABILIMENTO: P.O. VIBO VALENTIA

PERIODO: DAL 01/01/2021 AL 31/12/2021

PL	IT	IO	IR	UD	PI	PF	TE	EE	ER	UU	UT	EM	GD	DM	DD	NDH	GDH	PM	UM	IM
<b>REPARTO:</b>		08 1 - CARDIOLOGIA																		
8,00	4,56	55,13	36,00	265	6	4	288	270	12	284	6	0,77	1608	5,58	5,70	41	79	4,41	13	4,51
<b>REPARTO:</b>		09 1 - CHIRURGIA GENERALE																		
14,00	0,63	89,93	58,00	774	7	5	812	785	20	807	17	2,21	4596	5,66	5,71	5	5	12,59	16	1,97
<b>REPARTO:</b>		24 1 - MALATTIE INFETTIVE																		
0,00	-7,00	0,00	0,00	1	0	0	2	1	1	2	0	0,01	14	7,00	7,00	72	138	0,04	1	50,00
<b>REPARTO:</b>		24 2 - MALATTIE INFETTIVE-COVID 19																		
8,72	4,81	69,27	23,28	176	5	9	203	190	8	194	5	0,54	2206	10,87	11,14	0	0	6,04	13	6,40
<b>REPARTO:</b>		26 1 - MEDICINA GENERALE																		
11,62	10,12	46,82	19,19	176	0	9	223	197	26	214	15	0,61	1985	8,90	8,90	15	345	5,44	23	10,31
<b>REPARTO:</b>		26 2 - MEDICINA GENERALE-COVID 19																		
4,38	3,20	82,19	20,32	73	9	0	89	72	8	89	5	0,22	1314	14,76	16,43	0	0	3,60	11	12,36
<b>REPARTO:</b>		31 1 - NIDO																		
20,00	7,49	27,70	35,25	700	5	5	705	700	0	700	0	1,92	2021	2,87	2,89	0	0	5,54	0	0,00
<b>REPARTO:</b>		32 1 - NEUROLOGIA																		
19,00	2,22	76,16	39,16	681	7	8	744	719	18	736	22	2,02	5283	7,10	7,17	288	792	14,47	33	4,44

<b>REPARTO:</b> 36 1 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA																				
0,00	-6,91	0,00	0,00	207	5	5	220	202	13	215	2	0,59	1520	6,91	7,07	18	18	4,16	6	2,73
<b>REPARTO:</b> 37 1 - GINECOLOGIA E OSTETRICIA																				
18,00	3,45	50,22	52,72	939	9	6	949	938	2	943	4	2,58	3298	3,48	3,51	290	473	9,04	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 39 1 - PEDIATRIA																				
7,00	2,31	63,86	57,00	393	0	0	399	396	3	399	6	1,09	1632	4,09	4,09	16	35	4,47	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 40 1 - PSICHIATRIA																				
5,00	1,55	86,60	31,60	151	5	3	158	148	5	155	4	0,42	1580	10,00	10,33	79	191	4,33	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 49 1 - TERAPIA INTENSIVA																				
6,00	4,81	80,17	15,00	13	6	6	90	60	24	84	11	0,23	1757	19,52	20,92	0	0	4,81	60	66,67
<b>REPARTO:</b> 49 2 - TERAPIA INTENSIVA-COVID																				
0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 50 1 - UNITA' CORONARICA																				
8,00	-1,29	124,25	68,63	485	8	10	549	511	30	539	26	1,48	3629	6,61	6,71	0	0	9,94	28	5,10
<b>REPARTO:</b> 51 1 - ASTANTERIA																				
4,00	-0,44	110,50	86,75	292	0	5	347	346	1	342	48	0,95	1613	4,65	4,65	0	0	4,42	2	0,58



S.I.S. REGIONE CALABRIA

## INDICI DI PRESENZA

**STABILIMENTO:** P.O. TROPEA

**PERIODO:** DAL 01/01/2021 AL 31/12/2021

PL	IT	IO	IR	UD	PI	PF	TE	EE	ER	UU	UT	EM	GD	DM	DD	NDH	GDH	PM	UM	IM
<b>REPARTO:</b> 09 1 - CHIRURGIA GENERALE																				
0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 09 2 - CHIRURGIA GENERALE																				
0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	2	2	0,00	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 26 1 - MEDICINA GENERALE																				
12,00	2,17	70,42	49,67	556	8	8	596	588	0	588	1	1,61	3084	5,17	5,24	26	264	8,45	31	5,20
<b>REPARTO:</b> 36 1 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA																				
0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 36 2 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA																				
0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 43 1 - UROLOGIA																				
8,00	10,68	25,75	25,38	203	0	0	203	202	1	203	0	0,56	752	3,70	3,70	36	36	2,06	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 64 1 - ONCOLOGIA																				
0,00	-5,00	0,00	0,00	4	0	0	4	4	0	4	0	0,01	20	5,00	5,00	8	44	0,05	0	0,00

S.I.S. REGIONE CALABRIA

## INDICI DI PRESENZA

**STABILIMENTO:** P.O. SERRA SAN BRUNO

**PERIODO:** DAL 01/01/2021 AL 31/12/2021

PL	IT	IO	IR	UD	PI	PF	TE	EE	ER	UU	UT	EM	GD	DM	DD	NDH	GDH	PM	UM	IM
<b>REPARTO:</b> 09 1 - CHIRURGIA GENERALE																				
0,00	-1,00	0,00	0,00	8	0	0	8	8	0	8	0	0,02	8	1,00	1,00	48	48	0,02	0	0,00
<b>REPARTO:</b> 26 1 - MEDICINA GENERALE																				
18,00	6,04	64,00	21,78	357	11	6	392	381	0	386	0	1,04	4203	10,72	11,03	43	348	11,52	29	7,40
<b>REPARTO:</b> 60 1 - LUNGODEGENTI																				
10,00	28,42	48,60	6,60	47	3	6	66	63	0	60	0	0,17	1774	26,88	28,16	0	0	4,86	13	19,70

**PRODUZIONE SPECIALISTICA ANNO 2021**  
**(dati CUP aziendale anno 2021 trasmessi in data 27.6.2022)**

<b>DISTRETTUALE</b>	<b>231672</b>	<b>1.910.726,35 €</b>
allergologia	2626	54.425,38 €
analisi chimica clinica	156803	513.173,65 €
angiologia	1668	61.350,88 €
cardiologia	7406	164.551,67 €
dermatologia	1936	38.061,46 €
diabetologia	9559	138.327,47 €
ematologia	499	8.788,35 €
foniatria	16	330,56 €
gastroenterologia	537	40.763,69 €
geriatria	1353	27.375,04 €
ginecologia e ostetricia	457	11.243,94 €
malattie endocrine	5062	97.187,42 €
medicina dello sport	618	16.825,02 €
neurologia	4382	62.884,03 €
neuropsichiatria infantile	1346	30.693,86 €
oculistica	3856	65.431,69 €
odontoiatria	553	10.591,86 €
ortopedia	2883	52.462,73 €
ostetricia e ginecologia	582	10.778,57 €
otorinolaringoiatria	4443	69.956,82 €
pneumologia	1743	33.148,53 €
psichiatria	4026	63.017,21 €
radiodiagnostica	991	44.131,34 €
reumatologia	428	8.376,91 €
riabilitazione e fisiokinesi	1522	30.186,49 €
riabilitazione motoria	9356	228.517,34 €
tossicologia	6993	27.565,96 €
(vuoto)	28	578,48 €
<b>NUOVO COMPLESSO PENITENZIARIO</b>	<b>207</b>	<b>4.454,93 €</b>
cardiologia	42	777,30 €
chirurgia	32	637,87 €
diabetologia	3	61,98 €
malattie infettive	5	103,30 €
neurologia	11	219,51 €
oculistica	17	315,06 €
odontoiatria	14	280,19 €
ortopedia	65	1.148,11 €
radiodiagnostica	18	911,61 €

<b>OSPEDALIERO</b>	<b>648930</b>	<b>8.151.012,35 €</b>
allergologia	171	3.769,91 €
analisi chimica clinica	519327	1.873.778,15 €
anestesia e rianimazione	195	3.957,54 €
cardiologia	10182	298.185,24 €
chirurgia	7494	162.532,83 €
diabetologia	1107	15.612,59 €
gastroenterologia	1149	94.533,09 €
geriatria	288	5.199,70 €
immunologia	3944	63.785,74 €
malattie infettive	264	5.526,29 €
medicina generale	243	6.627,06 €
medicina generale	2651	86.338,17 €
medicina interna	21	504,84 €
nefrologia e dialisi	25547	2.303.384,77 €
neonatologia	600	12.295,25 €
neurologia	11968	189.182,70 €
oculistica	3523	683.424,27 €
oncologia	3897	270.647,93 €
ortopedia	7418	115.772,10 €
ostetricia e ginecologia	6290	130.647,84 €
otorinolaringoiatria	3822	72.916,57 €
pediatria	155	3.157,18 €
psichiatria	2246	32.757,08 €
radiodiagnostica	31553	1.603.694,23 €
reumatologia	1510	25.636,73 €
urologia	3365	87.144,55 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>880809</b>	<b>10.066.193,63 €</b>

## *1.4 Le criticità e le opportunità*

### Le criticità,

Le criticità, rispetto agli aspetti programmatici, sono connessi anche all'emergenza sanitaria legata alla pandemia da covid 19. L'aspetto legato all'offerta prestazionale ospedaliera (di ricovero e specialistica) ha dovuto continuare a tener conto delle necessità assistenziali collegate a tale contesto emergenziale.

La piena ripresa delle attività programmate e di elezione, ovvero il rilancio dell'attività di specie, consentirà di allargare lo spettro dell'azione aziendale, partendo dall'aspetto strettamente prestazionale-operativo non trascurando il rilevante aspetto della formazione aziendale interna ed esterna.

Il potenziamento delle dotazioni organiche, spaziando dal personale medico al personale di supporto sanitario, aiuterà tale programmazione di rilancio operativo-funzionale; non bisogna trascurare che le previsioni logistico-organizzative ad oggi ancora non si possono considerare scisse dalla fase emergenziale.

### Le opportunità

Lo stato pandemico ha certamente creato un potenziamento di risorse umane da preporre nei settori maggiormente in sofferenza per la gestione pandemica; l'incremento delle previsioni assunzionali è divenuto essenziale leva per fronteggiare l'emergenza e non trascurare l'ordinario.

Potenziamento/miglioramento dei servizi e dell'assistenza (forte dei potenziamenti assunzionali), ottimizzazione dei servizi e delle strutture esistenti per un'offerta maggiorata e differenziata: rappresentano i punti forza per l'anno a venire.

## ***2. RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI***

### ***2.1 Albero della performance anno 2021/2023***

#### ***2.2. Obiettivi strategici***

## ***Albero della performance – Obiettivi Strategici***

## AREE STRATEGICHE



Area delle Prevenzione



Area Ospedaliera



Area Territoriale



Area Amm-gestionale

### OBIETTIVI STRATEGICI

- Miglioramento organizzativo dei sistemi di controllo, vigilanza e ispettivi  
*Indicatore: report*
- Copertura vaccinale in ossequio alle normative in materia  
*Indicatore: percentuale di copertura*
- Potenziare le azioni riferite alla Sicurezza alimentare e alla Sanità pubblica  
*Indicatore: iniziative/azioni*
- GESTIONE EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19  
*Indicatore: report periodici*

- Governo clinico e gestione del rischio  
*Indicatore: sistemi di monitoraggio degli eventi sentinella*
- Umanizzazione delle cure e accoglienza utenti e familiari  
*Indicatore: schede di rilevazione*
- Iniziative di rilancio della disciplina chirurgica ortopedica  
*Indicatore: iniziative*
- GESTIONE EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19  
*Indicatore: report periodici*

- Azioni di contenimento della spesa farmaceutica  
*Indicatore: report*
- Riorganizzare le attività di maggiore impatto economico al fine di razionalizzare e contenere i costi (assistenza protesica, ADI)  
*Indicatore: azioni organizzative*
- Potenziamento dell'assistenza psichiatrica  
*Indicatore: iniziative di potenziamento*
- Proposta progettuale finalizzata al supporto psicologico dei disagi giovanili connessi alla situazione pandemica  
*Indicatore: progetto*

- Adozione nuovo Atto aziendale  
*Indicatore: atto formalizzato*
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per Trasparenza  
*Indicatore: atto formalizzato*
- Piano acquisti  
*Indicatore: adozione Piano*
- Piano investimenti  
*Indicatore: adozione Piano*
- Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza e integrità  
*Indicatore: adozione Piano*
- Piano formazione  
*Indicatore: adozione Piano*
- Piano dei fabbisogni e relative programmazioni assunzionali  
*Indicatore: adozione/aggiornamento Piano*
- Governo delle procedure concorsuali secondo le previsioni assunzionali regionali  
*Indicatore: report procedure avviate/concluse*
- Adozione Bilancio pluriennale e annuale  
*Indicatore: adozione delibera*

## AREA PREVENZIONE

*L'attività svolta dal Dipartimento di Prevenzione per l'anno 2021 è dettagliata per singole strutture afferenti: Igiene e Sanità pubblica, SIAN, SPISAL, Medicina dello sport, Servizi Veterinari (Area A, B, C); delibera n. 1546/CS del 23.9.2021 relativa alla "Integrazione Progetto Riorganizzazione Screening Oncologici".*

*Si rimanda alla Relazione attività annuale 2021 del Dipartimento di Prevenzione prot. n. 25480 del 29.5.2022 (allegata al Bilancio anno 2021 approvato con delibera n. 746/CS/2022)*

- **Miglioramento organizzativo dei sistemi di controllo, vigilanza e ispettivi**

*Indicatore: report*

*Relazione attività annuale 2021 del Dipartimento di Prevenzione*

- **Copertura vaccinale in ossequio alle normative in materia**

*Indicatore: iniziative/azioni*

<b>Vaccinazioni dell'età pediatrica</b>		
Bambini 24 mesi	N vaccinati con EXSA (1 <sup>a</sup> dose)	% vaccinati con EXSA (1 <sup>a</sup> dose) su N di bambini nati nel 2020
	<b>1021</b>	<b>91%</b>
<b>Piano Nazionale per l'eliminazione del Morbillo, Rosolia congenita e Varicella</b>		
Bambini 24 mesi	N vaccinati con MPR-V (1 <sup>a</sup> dose)	% vaccinati con MPR-V (1 <sup>a</sup> dose) su N di bambini nati nel 2020
	<b>1021</b>	<b>91%</b>

<b>Vaccinazioni e Medicina dei viaggiatori</b>	
Consulenze effettuate ai viaggiatori internazionali	<b>23</b>
Vaccinazioni effettuate contro la Febbre Gialla	<b>30</b>
Vaccinazioni effettuate contro l'Epatite A	<b>42</b>
Vaccinazioni effettuate contro il Tifo	<b>53</b>

<b>Campagna antinfluenzale 2021/2022</b>		
Tipo di Vaccinazione	N	%
Antinfluenzale split tetravalente	17.255 dosi	
Antinfluenzale adiuvato con MF59	18.000 dosi	
Antinfluenzale tetra val. ad alta concentrazione	2.000 dosi	
Antinfluenzale a virus vivo attenuato spray nasale	300 dosi	
Antinfluenzale split tetravalente su colture cellulari	2.000 dosi	
Totale antinfluenzale in soggetti vaccinati di età > a 65 anni	25.000	71,25(*)
Totale antinfluenzale in soggetti vaccinati di tutte le età	39921	

*(come da rendicontazione riportata nella nota prot. n. 21530 28.4.2022)*



- **GESTIONE EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19**

*Indicatore: report periodici*

- \* **Sorveglianza**

<b>Sorveglianza e gestione Epidemia Covid-19</b>					
	1° trim.	2° trim	3° trim	4° trim.	Totale 2021
Notifiche di malattia infettiva su piattaforma ISS	9007	1272	494	755	<b>11598</b>
Indagini epidemiologiche	8525	1272	494	755	<b>11046</b>
Disposizioni di quarantena	21650	3500	1520	1032	<b>27702</b>
Soggetto Covid-19 positivi sottoposti a sorveglianza sanitaria	9007	1272	494	755	<b>11598</b>
Tamponi molecolari per la ricerca di Sars-CoV-2 eseguiti	14138	9820	9235	7733	<b>40926</b>
Tamponi antigenici rapidi eseguiti	-	500	543	1500	<b>2543</b>
Campagne di screening per l'individuazione di portatori sani, setting rientri, strutture sanitarie socio assistenziali	7530	1272	1327	1730	<b>11859</b>

*(come da rendicontazione riportata nella nota prot. n. 21530 28.4.2022)*

- \* **Somministrazioni vaccini covid (al 31.12.2021)**

<b>Somministrazioni totali (pfizer, pfizer pediatrico, astrazenica, mderna, johnson) n. 299.556</b>
---

- \* **Vaccinazioni**

*Dal mese di ottobre, visto lo stato di avanzamento con la campagna di vaccinazione, si è proseguito nella somministrazione ad accesso diretto (senza prenotazione) in tutti gli hub vaccinali nonché nei centri mobili comunali, vaccinando la popolazione residente sul territorio provinciale vibonese e quella fuori provincia o temporaneamente presente sul territorio (stranieri, turisti ecc cc ecc). Tra il mese di settembre e quello di ottobre è stata avviata la vaccinazione con dose Booster per le fasce indicate dal Ministero rivolte a categorie maggiormente esposte o a maggior rischio di malattia. È stata avviata la vaccinazione in ambito scolastico con il coinvolgimento dei Dirigenti Scolastici del territorio. Al fine di venire incontro all'utenza sono stati attivati degli appositi sportelli nonché di indirizzi e-mail dedicati, presso le strutture amministrative e nei vari hub, di servizi strettamente correlati all'attività vaccinale tra cui:*

*Sportello assistenza e rilascio e attivazione STP / ENI; Sportello per l'assistenza per il recupero e download del Green Pass; Ufficio Relazioni con il Pubblico direttamente dedicato all'attività di vaccinazione.*

*Si è proceduto alla programmazione della piattaforma primula e alla rimodulazione degli orari di vaccinazione negli hub e alla programmazione dell'inoculazione della terza dose (addizionale e/o booster) come da indicazione delle linee guida dettate dal Ministero della Salute. In collaborazione con i Sindaci del territorio è stata avviata una campagna di "censimento" al fine di individuare la fascia di popolazione non ancora sottoposta a*

*vaccinazione e al fine di pubblicare sul sito istituzionale dell'azienda i report con riportati i dati suddivisi per comune. Nel mese di dicembre è stata avviata, in collaborazione con la Federazione italiana medici pediatri di Vibo Valentia, l'attività di vaccinazione in età pediatrica attraverso l'apertura di un centro di vaccinazione interamente dedicato alla fascia d'età dai 5 agli 11 anni.*

## AREA OSPEDALIERA

*L'area dell'attività ospedaliera, per l'anno 2021, è dettagliata nella Relazione di Gestione della Direzione Medica di Presidio (a firma del direttore della Direzione Medica PO VV - allegata al Bilancio anno 2021 approvato con delibera n. 746/CS/2022).*

*Da un'analisi comparativa dei dati di attività (ricoveri e produzione) emerge un complessivo incremento produttivo-prestazionale principalmente del Presidio Spoke (i dati in dettaglio sono riportati nelle tabelle relative ai report ospedalieri)*

- **Governo clinico e gestione del rischio**

*Indicatore: sistemi di monitoraggio degli eventi sentinella*

*Sono stati assegnati (all'interno delle schede obiettivi) a tutti i Direttori di macro-struttura e struttura gli obiettivi di: "Rischio clinico: applicazione e sviluppo degli strumenti di gestione del rischio clinico" e "Formazione, informazione e addestramento sulla prevenzione e gestione del rischio infettivo"*

- **Umanizzazione delle cure e accoglienza utenti e familiari**

*Indicatore: schede di rilevazione*

*Sono stati assegnati (all'interno delle schede obiettivi) a tutti i Direttori di macro-struttura e struttura gli obiettivi di: "Iniziativa per il miglioramento dell'informazione e dell'accoglienza agli utenti ricoverati e ai familiari; "Umanizzazione e personalizzazione dell'azione clinica e assistenziale"*

- **Iniziative di rilancio della disciplina chirurgica ortopedica**

*Indicatore: iniziative*

*Proroga incarico ex art. 22 c.4 CCNL 2019 direttore della SC di Ortopedia e Traumatologia (delibera n. 2026/CS del 25.11.2021). In itinere il potenziamento organico.*

- **GESTIONE EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19**

*Indicatore: report periodici*

*Anche nel corso dell'anno 2021 l'attività sanitaria dei servizi ospedalieri è stata influenzata dal persistere della pandemia da sars-cov 2. Tutta l'organizzazione ospedaliera è stata caratterizzata dallo stato di necessità dell'emergenza pandemica. Tutto ciò ha comportato una riorganizzazione di strutture, locali e pp.II (ortopedia, pediatria, malattie infettive, OBI covid, medicina-covid).*

*Si rimanda alla Relazione di Gestione della Direzione Medica di Presidio (a firma del direttore della Direzione Medica PO VV - allegata al Bilancio anno 2021 approvato con delibera n. 746/CS/2022)*

## AREA TERRITORIALE

*L'attività svolta dal Distretto Sanitario unico nell'anno 2021 comprende le aree delle medicina generale, della pediatria di libera scelta, della continuità assistenziale, dell'assistenza farmaceutica territoriale, assistenza integrativa e protesica, assistenza specialistica ambulatoriale, assistenza socio-sanitaria distrettuale, domiciliare e territoriale, cure domiciliari, assistenza socio-sanitaria semiresidenziale e residenziale*

*Si rimanda alla Relazione sulla gestione del Distretto Sanitario Unico anno 2021 (prot. n. 25614 del 19.5.2022 a firma del Direttore del Distretto Sanitario - allegata al Bilancio anno 2021 approvato con delibera n. 746/CS/2022)*

- **Azioni di contenimento della spesa farmaceutica**

*Indicatore: report*

*Dettaglio (report) spesa farmaceutica convenzionata e territoriale (Distribuzione diretta e Distribuzione per conto)*

- **Riorganizzare le attività di maggiore impatto economico al fine di razionalizzare e contenere i costi (assistenza protesica, ADI)**

*Indicatore: azioni organizzative*

*Nella Relazione viene riportata l'attività relativa all'assistenza integrativa protesica di erogazione di ausili protesici per le persone affette da malattia diabetica o malattie rare (con report su n. pazienti), prodotti alimentari destinati ad una alimentazione particolare (con report n. assistiti), dispositivi monouso (tipologia), ausili protesici (tipologia); viene riportata l'attività relativa alle Cure domiciliari (con report su n. assistiti e n. prestazioni erogate)*

- **Potenziamento dell'assistenza psichiatrica**

*Indicatore: iniziative di potenziamento*

*Potenziamento organico (piano assunzioni)*

- **Proposta progettuale finalizzata al supporto psicologico dei disagi giovanili connessi alla situazione pandemica**

*Indicatore: progetto*

## AREA AMMINISTRATIVO-GESTIONALE

- Adozione nuovo Atto aziendale

*Indicatore: atto formalizzato*

*L'Atto aziendale è stato adottato giusta delibera n. 531/CS del 7.4.2021 c.i. dalla delibera n. 541/CS dell'8.4.2021; l'Atto medesimo è stato debitamente trasmesso, per la relativa approvazione, al Commissario ad acta.*

- Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza e integrità

*Indicatore: adozione Piano*

*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza – triennio 2021/2023 - Adottato giusta delibera n. 513/CS del 31.3.2021*

- Piano acquisti

*Indicatore: adozione Piano*

*Delibera n. 2208/CS del 23.12.2021: Approvazione del programma triennale delle opere pubbliche 2022/2024 e biennale per gli acquisti di beni e servizi*

*Delibera n. 2255/CS del 30.12.2021: Ricognizione e presa d'atto degli interventi ordinari e straordinari di forniture dell'ASP di Vibo Valentia*

- Piano investimenti

*Indicatore: adozione Piano*

*Delibera n. 2208/CS del 23.12.2021: Approvazione del programma triennale delle opere pubbliche 2022/2024 e biennale per gli acquisti di beni e servizi*

- Piano formazione

*Indicatore: adozione Piano*

*Adottato giusta delibera n. 606/CS del 16.4.2021*

- Piano dei fabbisogni e relative programmazioni assunzionali

*Indicatore: adozione/aggiornamento Piano*

*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022: adottato giusta delibera n. 461/CS del 16.4.2020 c.m. dalla delibera n. 603 del 27.5.2020*

- Governo delle procedure concorsuali secondo le previsioni assunzionali regionali

*Indicatore: report procedure avviate/concluse*

*Personale da assumere anno 2021 (rispetto a autorizzazione regionale): n. 116; in itinere le relative procedure*

- **Adozione Bilancio pluriennale e annuale**

*Indicatore: adozione delibera*

*Bilancio 2021 - Adottato giusta delibera n. 746/CS del 31.5.2022*

*BPE 2022 e BPP 2022/2024 - Adottato giusta delibera n. 2256/CS del 30.12.2021*

## ***2.3 Obiettivi e piani operativi***

### ***2.4 Obiettivi individuali***

In relazione al meccanismo a cascata, i direttori/responsabili dei centri di responsabilità assegnano gli obiettivi ai dirigenti medici afferenti (anche in relazione agli incarichi ricoperti) e al personale afferente. È, infatti, assegnato uno specifico obiettivo relativo all'impegno di assegnazione a cascata degli obiettivi al personale afferente alla singola struttura.

A conclusione dell'annualità vengono elaborate delle schede di valutazione predisposte, in prima istanza, con riguardo alle relazioni individuali prodotte dai valutati; in seconda istanza si procede all'esame delle stesse per la conclusione dell'*iter* valutativo.

Si è vista, già negli anni, un differenziazione dei giudizi – più o meno marcata – in relazione alle attività prodotte ed all'impegno nelle aree sottoposte a valutazione. È sottoposto a verifica annuale sia il personale della dirigenza che il personale del comparto.

È stato adottato, giusta delibera n. 804/CS/2020, il *Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance*, che disciplina modalità, tempi, responsabilità del processo valutativo (dall'assegnazione degli obiettivi alla fase valutativa connessa al relativo sistema premiante).

Necessita precisare che, anche per l'anno 2021, l'emergenza sanitaria connessa alla pandemia da Covid-19 ha condizionato le priorità aziendali anche in termini di rilancio operativo.

Tale sofferenza sanitaria ha ovviamente comportato un cambiamento nel *trend* prestazionale e il quadro prestazionale-produttivo è stato evidentemente viziato da tale assetto.

Anche gli obiettivi negoziati con strutture/dirigenti hanno tenuto debito conto di azioni finalizzate alle necessità (organizzative o strettamente operative) legate alla pandemia sanitaria.

### ***3 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'***

L'Azienda, giusta **delibera n. 746 del 31.5.2022**, ha **approvato il bilancio di esercizio anno 2021** e con delibera n. 2256/CS del 30.12.2021 ha adottato il BPE 2022 e BPP 2022/2024.

Da tali documenti si possono desumere le informazioni di carattere e impatto economico-finanziario e programmatico-finanziario.



#### 4 PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE

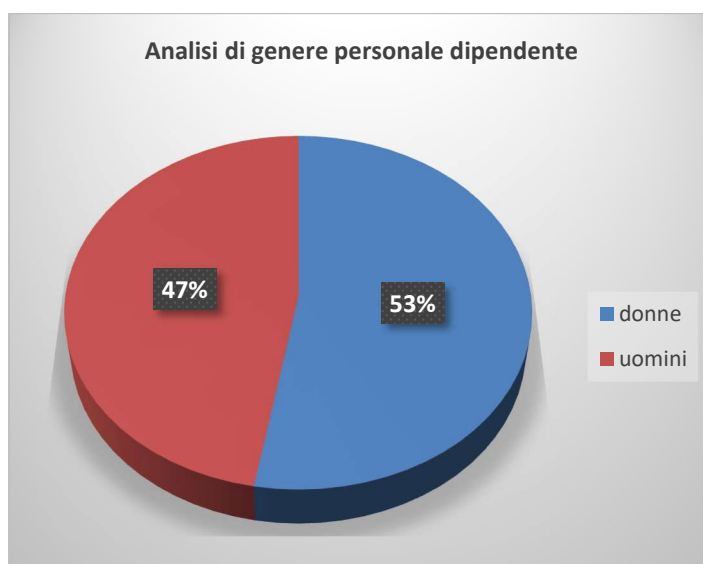
Le dimensioni principali delle pari opportunità sono: genere, razza-etnia, disabilità, classe-gruppo sociale, aventi una valenza rivolta all'interno o all'esterno. L'Azienda si è impegnata per legare alle predette dimensioni obiettivi di breve e medio periodo, raggiungendo la finalità di un benessere interno-organizzativo e un benessere esterno-sociale.

Si può affermare che non sussistono, in termini complessivi, rilevanti differenze di opportunità legate al genere.

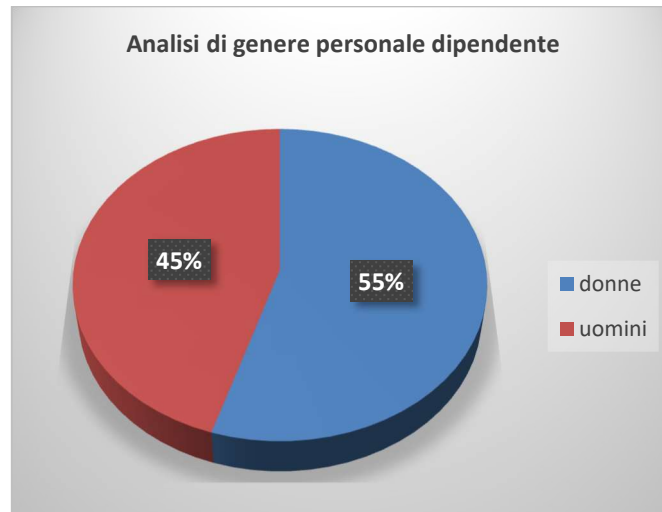
I principali obiettivi in tema di pari opportunità sono:

- Rispetto, nelle aree di riferimento, dell'equilibrio di genere
- La prospettiva di riferimento è interna ed esterna
- Rispetto dell'equilibrio di genere nella costituzione dell'organismo indipendente di valutazione (nella prima nomina e nella sostituzione)
- Determinazione del rispetto dell'equilibrio di genere nella costituzione di organismi aziendali

<b>Analisi di genere dipendenti anno 2020</b>	
donne	702
uomini	628



<b>Analisi di genere dipendenti anno 2021</b>	
donne	738
uomini	607



## ***IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE***

### ***5.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità***

La redazione della presente Relazione ha preso le mosse dalla visione e valutazione delle attività poste in essere e/o avviate e del relativo *trend*.

In una prima fase sono stati esaminati i dati di attività di riferimento ospedaliero e territoriale, le azioni di matrice organizzativo-funzionali e le necessità sottese alle varie azioni operative.

Non ci si è soffermati, ovviamente, sulle necessità in termini fabbisogni e di investimenti strutturali e manutentivi (trasfusi in appositi atti tecnici aziendali).

L'andamento prestazionale, tramite una comparazione complessiva dei dati di attività, ha evidenziato le aree in maggiore sofferenza o con evidente necessità di intervento migliorativo.

Le necessità legate all'emergenza pandemica hanno occupato una rilevante parte delle azioni aziendali.

### ***5.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance***

La Relazione in parola, quale documento conclusivo del ciclo di gestione della performance proiettato a evidenziare i risultati complessivamente realizzati nell'anno 2021, si ritiene sia chiara, snella e facilmente comprensibile; la volontà è quella di raggiungere, con le informazioni e rendicontazioni riportate, gli stekholder interni ed esterni.

L'emergenza pandemica, come esplicitato nel corpo del presente documento, ha continuato ad incidere sugli ambiti di intervento aziendale; tuttavia, per il prossimo anno, si punta su un rilancio aziendale nell'auspicio di avere una rilevazione prestazionale in crescita. Il potenziamento delle risorse deputate alla gestione Covid ha certamente fornito supporto aggiuntivo alla nostra macchina aziendale nel far fronte alle necessità sempre crescenti e multiple.

Il processo di redazione della presente relazione, che richiederebbe una partecipazione attiva e una integrazione tra soggetti interessati, si è sviluppata in

un contesto straordinario; molti aspetti connessi alla quotidianità lavorativa sono stati inevitabilmente (e comprensibilmente) alterati; è stato dato spazio agli interventi emergenziali in conciliazione con l'attività prestazionale ordinaria.

La volontà aziendale, comunque, è quella di palesare lo sforzo e l'impegno di tutta la macchina sanitaria, mettendo sempre in evidenza la realtà produttiva nell'ambito territoriale e nosocomiale, il contesto di riferimento e partenza, le azioni poste in essere e modellate rispetto a necessità assistenziali e normative di riferimento.

Gli obiettivi strategici nella loro intrinseca valenza multi temporale costituiscono il filone dell'azione aziendale; coprono, invero, le aree a maggiore impatto funzionale, vedono un impegno dispiegato nel tempo e incidono su ambiti a maggiore sofferenza o a maggiore necessità di intervento. L'arco di valenza pluriennale è foriero di risultati maggiormente adeguati e rispondenti (nell'ottica dell'imput/output).

I documenti redatti nell'ambito del ciclo di gestione della performance sono:

- Piano della performance anno 2021/2023 (delibera n. 49 del 29.1.2021)
- Schede obiettivi anno 2021 - Dipartimenti aziendali (*delibera n. 318/2021 – Dipartimento di Prevenzione; delibera n. 158/2021 – Distretto Sanitario; delibera n. 159/2021 – DSMD; delibera n. 160/2021 – Dipartimento di Medicina; delibera n. 106/2021 – Dipartimento Servizi; delibera n. 107/2021 – Dipartimento di Chirurgia; delibera n. 108/2021 – DEA*); schede obiettivi anno 2021 - strutture dipartimentali (*delibera n. 609/2021 – Direzione Medica POVV; delibera n. 521/2021 – strutture DSMD; delibera n. 522/2021 – strutture Dipartimento Servizi; delibera n. 523/2021 – strutture DEA; delibera N. 524/2021 – strutture Dipartimento Medicina; delibera n. 525/2021 – strutture Dipartimento Chirurgia*).
- Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (delibera n. 513/CS del 31.3.2021).

**Il Commissario Straordinario  
Dott. Giuseppe Giuliano**